



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE (CARA)

RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUEL

UN.E CHEF.FE DE PROJET SCoT EXPERIMENTÉ.E

Temps complet

Poste de catégorie A, filière administrative ou technique

Contexte du poste :

Territoire littoral et rétro-littoral, la Communauté d'Agglomération Royan Atlantique compte environ 84 000 habitants répartis sur 33 communes (dont 21 communes situées sur le littoral atlantique, l'estuaire de la Gironde ou de la Seudre, soit 107 km de côte). Les communes sont structurées selon une armature urbaine définie dans le SCOT, et réparties dans 4 bassins de vie différents.

La CARA est actuellement dotée d'un SCoT mono-EPCI approuvé en 2007. La révision du SCoT, engagée depuis 2016, a été réalisée en grande partie en régie en axant le travail sur une démarche transversale au sein des services de la CARA, et participative avec les communes, les différents partenaires et le grand public. Ce projet de SCoT arrêté par délibération du conseil communautaire le 11 octobre 2019 doit faire l'objet de compléments et de mise à jour afin d'intégrer les avis des Personnes Publiques Associées, et de prendre en considération les évolutions législatives actuelles et futures. L'objectif est d'arrêter le SCOT pour fin 2023, et de l'approuver pour fin 2024.

Au sein du pôle aménagement durable et mobilité (composé de 18 agents), vous contribuerez donc à la dynamique de projet en cours et serez chargé(e) de terminer la révision du SCoT, de son approbation et de sa mise en œuvre.

La mission SCOT, sous l'autorité du directeur du pôle aménagement durable et mobilité, est composée d'un.e chef.fe de projet SCOT (objet de l'annonce), et d'une assistante SCOT dont le rôle est de participer activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du SCOT au sein de la mission. Le service SIG, adossé à la Direction des Systèmes d'Information, participe pleinement au projet de SCOT (analyse cartographique et production graphique).

Le poste est vacant courant septembre suite au départ par voie de mutation de l'agent en poste.

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique directe du directeur du pôle aménagement durable et mobilité, vous assurez les missions suivantes :

- ✓ **Animer et piloter la procédure de révision du Schéma de Cohérence Territoriale**
 - Elaborer le projet de SCoT avec les acteurs du territoire
 - Rédiger tous les documents relatifs au SCoT conformément aux dispositions du code de l'urbanisme : Projet d'Aménagement et de Développement Durables (PADD), Document d'Orientations et d'Objectifs (DOO), délibérations, diagnostics, notes de synthèse
 - Concevoir une méthodologie de travail et l'appliquer
 - Définir des priorités et un calendrier
 - Elaborer des outils de travail participatifs
 - Organiser et animer des réunions de travail, de concertations, d'informations, commissions...
 - Préparer les documents support des réunions, établir les comptes rendus des réunions et rédiger des supports de communication et de concertation
 - Rédiger les cahiers des charges en cas de recours à des prestataires extérieurs pour des études spécifiques, analyser les offres et suivre les procédures en lien avec la direction de la commande publique
 - Assurer une veille juridique en matière d'urbanisme
 - Apporter une expertise technique auprès des services et des élus



✓ **Mettre en œuvre le SCoT**

- Organiser et animer la gouvernance pour la mise en œuvre du SCoT
- Suivre les orientations politiques et leur traduction dans les politiques publiques (compatibilité des PLU...)
- Piloter et réaliser des études thématiques/transversales (démographie, économie, paysage...) en régie ou avec des prestataires extérieurs
- Evaluer le SCoT à l'aide des indicateurs définis

✓ **Participer à des missions transversales**

- Participer, en appui juridique et technique auprès des communes, aux procédures d'élaboration, de révision et de modification des PLU et des cartes communales (lors des réunions de travail ou de PPA mais également en amont des procédures)
- Analyser et rédiger des avis sur les documents d'urbanisme communaux (PLU...) et les projets commerciaux et cinématographiques (CDAC...)
- Participer à des démarches transversales (PCAET, PLH, Plan plage, Plan de Mobilité ...)
- Participer à l'élaboration de documents stratégiques (SRADDET, SCoT voisins...)

☐ **Profil recherché**

- Formation supérieure BAC+5 en aménagement du territoire et urbanisme
- Expérience sur un poste similaire souhaitée (élaboration d'un SCoT soumis aux dispositions de la loi littorale, mise en œuvre de SCoT dans les documents de planification communaux)
- Le .la candidat.e devra :
 - Maîtriser le cadre réglementaire et notamment des dispositions du code de l'urbanisme en lien avec les documents d'urbanisme et la loi littoral
 - Connaître le fonctionnement et l'environnement juridique des collectivités territoriales
 - Faire preuve de qualités rédactionnelles (diagnostic, PADD et DOO, délibération, note de synthèse, compte-rendu, cahier des charges...)
 - Avoir le sens de l'analyse et l'esprit de synthèse
 - Faire preuve de rigueur et d'autonomie, tout en sachant rendre compte
 - Faire preuve de diplomatie et de pédagogie
- Le.la candidat.e devra être titulaire du permis B valide

☐ **Avantages – collectivité :**

- ⇒ CNAS
- ⇒ Titres restaurant
- ⇒ Contrat groupe maintien de salaire

☐ **Poste basé à Royan**

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Contacts ☎ 05 46 22 19 20

***Catherine COUTURIER-DAMET, Directrice des Ressources Humaines
Bruno LEDOS, Directeur du pôle Aménagement durable et mobilité***

Adresser par mail une lettre de candidature et un CV scannés à :

***Monsieur le Président de la COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE
Direction des Ressources Humaines
107 avenue de Rochefort – 17201 ROYAN CEDEX
Mail : recrutement.amenagement@agglo-royan.fr***

Clôture des candidatures : 26 septembre 2022